

# MANIFESTO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E GLI ABUSI

L'Ordine degli Ingegneri di Pordenone ha da sempre fondato la propria attività istituzionale e formativa su **principi etici** che comprendono l'educazione e la coscienza del ruolo professionale e sociale che hanno gli ingegneri nella società.

Con il presente Manifesto, l'Ordine degli Ingegneri di Pordenone intende impegnarsi con maggior enfasi **contro ogni tipo di discriminazione ed abuso** assumendo l'obiettivo di divulgare e far rispettare la cultura dell'inclusività.

Ogni forma di discriminazione ed abuso, sia essa esercitata per qualunque motivo legato al genere, alla differenza di pensiero e ad altre differenze culturali, è condannata e contrastata dall'Ordine degli Ingegneri di Pordenone.

Impegno comune deve essere eliminare ogni **radice culturale fonte di disparità**, stereotipi e pregiudizi che, direttamente e indirettamente, producono un'asimmetria discriminatoria nel godimento dei diritti reali.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo con l'Ordine degli Ingegneri di Pordenone e tutti gli Iscritti si impegnano a rispettare ed applicare il presente **Manifesto contro ogni tipo di Discriminazione ed Abuso**, a divulgarlo presso chi non lo conosce ed a segnalare eventuali episodi che ne violino i principi.

## Ci impegniamo quindi a:

- a. Attivare un continuo processo di **sensibilizzazione e responsabilizzazione** dei nostri Iscritti per aumentare la consapevolezza dei propri diritti e doveri all'interno dell'Ordine e della Società Civile;
- b. Promuovere **modelli di comportamento** ispirati al rispetto reciproco;
- c. Garantire un adeguato **processo di monitoraggio** e controllo del mutuo rispetto, specie nel caso di abusi che limitino e pregiudichino la propria o altrui libertà e serenità;
- d. Seguire le **procedure vigenti** in caso di atti di discriminazione, non limitandosi tuttavia a una mera applicazione delle prescrizioni, ma tenendo conto delle singolarità di ogni atto discriminatorio;
- e. Incentivare l'uso di un **linguaggio appropriato** degli iscritti sia in ambito professionale che personale;
- f. Promuovere la **consapevolezza** non solo degli iscritti ma di tutti gli stakeholders dell'Ordine in merito ai benefici di un comportamento privo di preconcetti e discriminazioni.

## Chiediamo a tutti, per il bene comune, la collaborazione nel:

1. Creare un **ambiente inclusivo**, all'interno dell'Ordine e nella propria attività professionale, caratterizzato da comportamenti di rispetto reciproco e tolleranza, nel quale nessuno si senta discriminato e in cui tutti si sentano accolti;
2. Incentivare il **dialogo** per contrastare possibili situazioni di discriminazione che possano avvenire sia all'interno che all'esterno del contesto ordinistico e professionale;
3. Adottare un comportamento professionale **consapevole** per evitare stereotipi di genere e assicurare massima attenzione alla terminologia ed ai contenuti;
4. Nel più generale obbligo di un uso corretto e consapevole del linguaggio, **evitare** espressioni che anche involontariamente risultino **irrispettose, denigratorie, lesive o svalutative** dell'identità e della dignità degli iscritti e delle persone in genere;
5. Garantire l'esercizio del diritto di ciascuno alla **libertà di espressione** (pensiero, parola, orientamento sessuale, religione) entro i limiti oltre i quali tale diritto possa nuocere ad altri;
6. Rispettare e valorizzare la diversità di prospettive, culture e background in tutte le interazioni professionali.